



VAKANTIEVERKLARING WERKGEVER / ZELFSTANDIG ONDERNEMER

1. Gegevens van het bedrijf:

Naam van het bedrijf : _____
Eigen bedrijf : ja / nee
Adres : _____
Postcode en plaats : _____
Telefoon : _____

Ondergetekende verklaart dat de hierna te noemen werknemer

2. Gegevens van de werknemer:

Naam en voornamen : _____
Adres : _____
Postcode en plaats : _____

bij hem/haar in dienstverband werkt en door de specifieke aard van zijn/haar beroep geen vakantieverlof kan nemen in de voor zijn/haar leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. De specifieke aard van zijn/haar beroep betreft in dit verband:

3. Zelfstandige verklaart dat:

hij als zelfstandige een beroep uitoefent, waarbij door de specifieke aard daarvan het hem niet mogelijk is vakantie te nemen in voor zijn leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. Hij/ Zij is om die reden erop aangewezen vakantie op te nemen gedurende onderstaande periode:

4. Gegevens van het verlof:

Naam kind : _____
Periode : _____
Reden/motivatie : _____

5. Ondertekening:

Datum: _____

Plaats: _____

Handtekening: _____

Inleveren Het ingevulde formulier dient samen met het formulier "aanvraag verlof" ingeleverd te worden bij de directeur van de school.	Belangrijk Artikel 225 van het Wetboek van Strafrecht is van toepassing. "Hij die een geschrift dat bestemd is om tot bewijs van enig feit te dienen, valselijk opmaakt of vervalst, met het oogmerk om het als echt en onvervalst te gebruiken of door anderen te doen gebruiken, wordt als schuldig aan valsheid in geschrifte gestraft, met een gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of een geldboete van de vijfde categorie."
--	---

TOELICHTING

Hoofdregel.

Leerplichtige kinderen moeten naar school als er les gegeven wordt. Alleen in bijzondere situaties (overmacht, ziekte) kan de directeur buitengewoon verlof verlenen, maar nooit voor vakantie.

Uitzondering vakantieregel.

Wanneer een een gezin vanwege de specifieke aard van het beroep van (een van) de ouders niet tijdens de reguliere schoolvakanties op vakantie kan gaan, mag de directeur buitengewoon verlof verlenen.

Voorwaarden:

- Het moet gaan om een beroep dat automatisch met zich meebrengt dat er in vakantieperiodes een piek in de werkdruk is. Voor de inkomsten is het bedrijf afhankelijk van de inkomsten juist in de vakantieperiodes.
- Uit de verklaring moet blijken dat de ouder in geen enkele schoolvakantie vrij kan zijn van zijn/haar werk
- Het moet gaan om de enige gezinsvakantie in een schooljaar
- Het verlof mag slechts één keer per jaar worden verleend, voor maximaal 10 schooldagen
- Bij het verlofverzoek moet een werkgeversverklaring gevoegd zijn waaruit duidelijk de specifieke aard van het beroep blijkt.
- Organisatorische redenen (collega's zijn vrij, dus IK moet werken) zijn geen reden voor buitengewoon verlof.

Ongeoorloofd schoolverzuim

De directeur van de school is verplicht om (vermoedelijk) ongeoorloofd schoolverzuim te melden aan de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling.

Bij ongeoorloofd schoolverzuim maakt de leerplichtambtenaar een proces verbaal op. Dat betekent dat een rechter de strafmaat bepaalt. Meestal is dit een geldboete (tot max € 5.000,-)